

## RECEPCIONISTA - Regime de Tributação: Lucro Real

**ANEXO ---- do Pregão IFSul nº XX/2022 – Câmpus Camaquã**  
**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do processo:		XXXX	
Licitação nº:			
Dia:			
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)</b>			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Camaquã/RS	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	RGS-SEEAC/RS 005021/2021	
D	Número de meses de execução contratual	12	
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>			
<b>1. MÓDULOS</b>			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
<b>Dados para composição dos custos referente à mão de obra</b>			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem	R\$ 1.485,67	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	22/12/2021	
<b>Módulo 1: Composição da Remuneração</b>			
1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para somente 1 recepcionista - 44h/semanais)		1.485,67
B	Adicional de Insalubridade	0,00%	0,00
Total			1.485,67
<b>Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>			
<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>			

## RECEPCIONISTA

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	123,76
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	44,94
		Total	168,70
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		62,08
		Total	230,78

## Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	297,13
B	Salário Educação	2,50%	37,14
C	RAT x FAP		
	RAT = 3%		
	FAP = 1,0000	3,0000%	44,57
D	SESC ou SESI	1,50%	22,29
E	SENAC ou SENAI	1,00%	14,86
F	SEBRAE	0,60%	8,91
G	INCRA	0,20%	2,97
H	FGTS	8,00%	118,85
		Total	36,8000%
			546,72

## Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte <b>Cálculo do valor: <math>[(2 \times VT \times 22) - (6\% \times SB)]</math></b>		42,86
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 3,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação <b>Cálculo do valor = <math>[(22 \times VA) \times (1 - 0,19)]</math></b>		359,61
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 18 da CCT 2021):	R\$ 20,18	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
C	Seguro contra riscos de acidente de trabalho		7,48
D	Plano de Benefício Social Familiar - Clausula 29 CCT		17,32
		Total	427,27

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		230,78
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		546,72
2.3	Benefícios Mensais e Diários		427,27
<b>Total</b>			<b>1204,77</b>
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	<b>Aviso Prévio Indenizado</b> Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = $\{Rem/12 + 13^\circ/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12=1/3 \times [(Rem/12)/12]\} \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período		7,41
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,59
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%) - (Lei 13.932, de 11 de dezembro de 2019)	0,19%	2,82
D	<b>Aviso Prévio Trabalhado</b> (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) <b>Cálculo do valor= <math>[(Rem/30) \times 7]/12</math> meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato</b>		26,00
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		9,57
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%) - (Lei 13.932, de 11 de dezembro de 2019)	3,81%	56,60
<b>Total</b>			<b>102,99</b>
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
<b>Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias</b>			1.789,19
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	9,075%	134,82
B	Ausências Legais	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}]/12$	14,71
C	Licença-Paternidade	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}]/12\} \times 1,5\%$	0,37
D	Ausência por acidente de trabalho	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}]/12\} \times 0,78\%$	0,58
E	Afastamento Maternidade	Cálculo do valor = $\{[(Rem+1/3Rem)/12] \times (4/12)\} \times 2\%$	1,10
F	(Outros) Ausência por doença	Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30] \times 5 \text{ dias}]/12$	24,85
<b>Total</b>			<b>176,43</b>
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		64,93
<b>Total</b>			<b>241,36</b>

<b>Submódulo 4.2 – Intraornada</b>			
<b>4.2</b>	<b>Intraornada</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	<b>Intervalo para repouso ou alimentação</b>		<b>0,00</b>
	<b>Total</b>		<b>0,00</b>
<b>B</b>	<b>Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2</b>		<b>0,00</b>
	<b>Total</b>		<b>0,00</b>
<b>Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>		<b>241,36</b>
<b>4.2</b>	<b>Intraornada</b>		<b>0,00</b>
	<b>Total</b>		<b>241,36</b>
<b>Módulo 5 – Insumos Diversos</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>	
<b>A</b>	<b>Uniformes</b>		<b>268,45</b>
<b>B</b>	<b>EPI's</b>		<b>0,00</b>
<b>C</b>	<b>Equipamentos</b>		<b>0,00</b>
<b>D</b>	<b>Outros (especificar)</b>		<b>0,00</b>
	<b>Total</b>		<b>268,45</b>
<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
	<b>BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS</b>	<b>-</b>	<b>3.303,24</b>
<b>A</b>	<b>Custos Indiretos</b>	<b>3,00%</b>	<b>99,10</b>
	<b>BASE DE CÁLCULO DO LUCRO</b>	<b>-</b>	<b>3.402,34</b>
<b>B</b>	<b>Lucro</b>	<b>6,79%</b>	<b>231,02</b>
	<b>BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS</b>	<b>-</b>	<b>3.633,36</b>
<b>C</b>	<b>Tributos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
	<b>C.1 Tributos Federais (especificar)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
	<b>a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)</b>	<b>7,60%</b>	<b>312,90</b>
	<b>b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)</b>	<b>1,65%</b>	<b>67,93</b>
	<b>c) IRPJ</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
	<b>d) CSLL</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
a) ISS (Lei Ordinária 471/2003 - Prefeitura Municipal de Camaquã/RS)	2,50%	102,93
	<b>Total</b>	<b>813,88</b>

**Percentual Total e Valor Total de Tributos 11,75% 483,76**

**Cálculo dos Tributos**

**Base de Cálculo para os Tributos**

$$= \left( \frac{\text{Base de Cálculo}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por 100})} \right) \times \text{Alíquota do Tributo}$$

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.485,67
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.204,77
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	102,99
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	241,36
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	268,45
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>3.303,24</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	813,88
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>4.117,12</b>

### QUANTIDADE DE PESSOAL ALOCADO NA EXECUÇÃO CONTRATUAL (item 6.2.e do Anexo VII da IN nº 5/2017)

Tipo de Mão de Obra	Quantidade de Pessoal
Recepcionistas	2

**RECEPCIONISTA - Regime de Tributação: Lucro Real**  
**ANEXO ---- do Pregão nº XX/2021 – CÂMPUS CAMAQUÃ**  
**MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do processo:

Licitação nº:

Dia:

EPI's	Unidade	Quantidade Anual	Valor Unitário	Custo Anual
<b>CUSTO ANUAL DOS EPI's PARA 1 POSTO RECEPCIONISTA</b>				R\$ -
<b>CUSTO MENSALEPI's PARA 1 POSTO RECEPCIONISTA</b>				R\$ -

UNIFORMES	Unidade	Quantidade Anual	Valor Unitário	Custo Anual
Blusão em tricô, gola "V"	peça	4	R\$ 56,13	R\$ 224,52
Calça de uniforme (tipo social)	peça	4	R\$ 72,15	R\$ 288,60
Camisa de manga curta com logotipo e nome da contratada	peça	6	R\$ 31,57	R\$ 189,42
Camisa de manga longa com logotipo e nome da contratada	peça	6	R\$ 75,85	R\$ 455,10
Blazer social	peça	2	R\$ 131,16	R\$ 262,32
Jaqueta, forrada com elástico nos punhos e firme com logotipo e nome da contratada	peça	2	R\$ 95,36	R\$ 190,72
<b>CUSTO ANUAL DOS UNIFORMES PARA 1 POSTO (RECEPCIONISTA)</b>				R\$ 1.610,68
<b>CUSTO MENSAL DOS UNIFORMES PARA 1 POSTO (RECEPCIONISTA)</b>				R\$ 134,22

QUADRO RESUMO	CUSTO ANUAL	CUSTO MENSAL	Custo Mensal por
EPI's	R\$ -	R\$ -	R\$ -
UNIFORMES	R\$ 1.610,68	R\$ 134,22	R\$ 268,45
<b>TOTAIS</b>	R\$ 1.610,68	R\$ 134,22	R\$ 268,45

Quantidade da mão de obra alocada na prestação dos serviços

2

OBS.: Pesquisa de preços realizado no Painel de preços do Governo Federal pelo site: <http://paineldeprecos.planejamento.gov.br/>

**RECEPCIONISTA - Regime de Tributação: Lucro Real**

**ANEXO ---- do Pregão nº XX/2022 – CÂMPUS CAMAQUÃ  
MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do processo:	<b>xxxx</b>
Licitação nº:	
Dia:	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)</b>	
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B Município/UF	<b>Camaquã/RS</b>
C Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	<b>RGS-SEEAC/RS 005021/2021</b>
D Número de meses de execução contratual	<b>12</b>

**VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS**

	Tipo de serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
I	Recepcionista	R\$ 4.117,12	1	R\$ 4.117,12	2	R\$ 8.234,23

**Valor Mensal dos Serviços**

**R\$ 8.234,23**

**QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA**

A	Valor mensal do serviço	<b>R\$ 8.234,23</b>
B	Número de meses do Contrato	<b>12</b>
C	<b>Valor Global do Proposta</b> (Valor mensal do serviço x nº de meses do contrato).	<b>R\$ 98.810,80</b>