

## RECEPCIONISTA - Regime de Tributação: Lucro Real

**ANEXO ---- do Pregão IFSul nº XX/2022 – Câmpus Camaquã**  
**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do processo:	XXXX		
Licitação nº:			
Dia:			
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)</b>			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Camaquã/RS	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	RGS-SEEAC/RS 005021/2021	
D	Número de meses de execução contratual	12	
<b>IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO</b>			
<b>1. MÓDULOS</b>			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
<b>Dados para composição dos custos referente à mão de obra</b>			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 44 h/sem	R\$ 1.485,67	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	22/12/2021	
<b>Módulo 1: Composição da Remuneração</b>			
1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para somente 1 recepcionista - 44h/semanais)		1.485,67
B	Adicional de Insalubridade	0,00%	0,00
Total			1.485,67
<b>Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>			
<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>			

<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias</b>		<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>13º (décimo terceiro) Salário</b> Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	<b>8,33%</b>	<b>123,76</b>
<b>B</b>	<b>Adicional de Férias</b> Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	<b>3,025%</b>	<b>44,94</b>
<b>Total</b>			<b>168,70</b>
<b>C</b>	<b>Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1</b>		<b>62,08</b>
<b>Total</b>			<b>230,78</b>

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>INSS</b>	<b>20,00%</b>	<b>297,13</b>
<b>B</b>	<b>Salário Educação</b>	<b>2,50%</b>	<b>37,14</b>
<b>C</b>	<b>RAT x FAP</b> RAT = 3% FAP = 1,0000	<b>3,0000%</b>	<b>44,57</b>
<b>D</b>	<b>SESC ou SESI</b>	<b>1,50%</b>	<b>22,29</b>
<b>E</b>	<b>SENAC ou SENAI</b>	<b>1,00%</b>	<b>14,86</b>
<b>F</b>	<b>SEBRAE</b>	<b>0,60%</b>	<b>8,91</b>
<b>G</b>	<b>INCRA</b>	<b>0,20%</b>	<b>2,97</b>
<b>H</b>	<b>FGTS</b>	<b>8,00%</b>	<b>118,85</b>
<b>Total</b>		<b>36,8000%</b>	<b>546,72</b>

### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Transporte</b> Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 22) - (6\% \times SB)]$	<b>42,86</b>
	<b>A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:</b>	<b>R\$ 3,00</b>
	<b>A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:</b>	<b>2,00</b>
	<b>A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens</b>	<b>22</b>
<b>B</b>	<b>Auxílio-Refeição/Alimentação</b> Cálculo do valor = $[(22 \times VA) \times (1 - 0,19)]$	<b>359,61</b>
	<b>B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 18 da CCT 2021):</b>	<b>R\$ 20,18</b>
	<b>B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação</b>	<b>22</b>
<b>C</b>	<b>Seguro contra riscos de acidente de trabalho</b>	<b>7,48</b>
<b>D</b>	<b>Plano de Benefício Social Familiar - Clausula 29 CCT</b>	<b>17,32</b>
<b>Total</b>		<b>427,27</b>

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1		13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	230,78
2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	546,72
2.3		Benefícios Mensais e Diários	427,27
Total			1204,77
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado    Aviso-prévio indenizado    Cálculo do valor = {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período		7,41
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,59
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado    Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%) - (Lei 13.932, de 11 de dezembro de 2019)	0,19%	2,82
D	Aviso Prévio Trabalhado    (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato		26,00
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		9,57
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado    Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%) - (Lei 13.932, de 11 de dezembro de 2019)	3,81%	56,60
Total			102,99
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias			1.789,19
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	9,075%	134,82
B	Ausências Legais	Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x2,96dias]/12	14,71
C	Licença-Paternidade	Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5%	0,37
D	Ausência por acidente de trabalho	Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x15dias]/12}x0,78%	0,58
E	Afastamento Maternidade	Cálculo do valor = {[(Rem+1/3Rem)/12]x(4/12)}x2%	1,10
F	(Outros) Ausência por doença	Cálculo do valor = [(BCCPA)/30]x5dias/12	24,85
Total			176,43
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		64,93
Total			241,36

Submódulo 4.2 – Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
			Total 0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
			Total 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		241,36
4.2	Intra jornada		0,00
			Total 241,36
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		268,45
B	EPI's		0,00
C	Equipamentos		0,00
D	Outros (especificar)		0,00
			Total 268,45
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.303,24
A	Custos Indiretos	3,00%	99,10
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.402,34
B	Lucro	6,79%	231,02
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	3.633,36
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	312,90
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	67,93
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-

C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
a) ISS (Lei Ordinária 471/2003 - Prefeitura Municipal de Camaquã/RS)	2,50%	102,93
<b>Total</b>		<b>813,88</b>

<b>Percentual Total e Valor Total de Tributos</b>		<b>11,75%</b>	<b>483,76</b>
<b>Cálculo dos Tributos</b>	<b>Base de Cálculo para os Tributos</b>		
	<b>= ( ----- ) x Alíquota do Tributo</b>		
	<b>1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)</b>		

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.485,67
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.204,77
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	102,99
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	241,36
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	268,45
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>3.303,24</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	813,88
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>4.117,12</b>

## QUANTIDADE DE PESSOAL ALOCADO NA EXECUÇÃO CONTRATUAL (item 6.2.e do Anexo VII da IN nº 5/2017)

Tipo de Mão de Obra	Quantidade de Pessoal
Recepcionistas	2

**RECEPCIONISTA - Regime de Tributação: Lucro Real**  
**ANEXO ---- do Pregão nº XX/2021 – CÂMPUS CAMAQUÃ**  
**MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do processo:

Licitação nº:

Dia:

EPI's	Unidade	Quantidade Anual	Valor Unitário	Custo Anual
CUSTO ANUAL DOS EPI's PARA 1 POSTO RECEPCIONISTA				R\$ -
CUSTO MENSALEPI's PARA 1 POSTO RECEPCIONISTA				R\$ -

UNIFORMES	Unidade	Quantidade Anual	Valor Unitário	Custo Anual
Blusão em tricô, gola "V"	peça	4	R\$ 56,13	R\$ 224,52
Calça de uniforme (tipo social)	peça	4	R\$ 72,15	R\$ 288,60
Camisa de manga curta com logotipo e nome da contratada	peça	6	R\$ 31,57	R\$ 189,42
Camisa de manga longa com logotipo e nome da contratada	peça	6	R\$ 75,85	R\$ 455,10
Blazer social	peça	2	R\$ 131,16	R\$ 262,32
Jaqueta, forrada com elástico nos punhos e firme com logotipo e nome da contratada	peça	2	R\$ 95,36	R\$ 190,72
CUSTO ANUAL DOS UNIFORMES PARA 1 POSTO (RECEPCIONISTA)				R\$ 1.610,68
CUSTO MENSAL DOS UNIFORMES PARA 1 POSTO (RECEPCIONISTA)				R\$ 134,22

QUADRO RESUMO	CUSTO ANUAL	CUSTO MENSAL	Custo Mensal por
EPI's	R\$ -	R\$ -	R\$ -
UNIFORMES	R\$ 1.610,68	R\$ 134,22	R\$ 268,45
TOTAIS	R\$ 1.610,68	R\$ 134,22	R\$ 268,45

Quantidade da mão de obra alocada na prestação dos serviços

2

OBS.: Pesquisa de preços realizado no Pannel de preços do Governo Federal pelo site: <http://paineldeprecos.planejamento.gov.br/>

RECEPCIONISTA - Regime de Tributação: Lucro Real						
<b>ANEXO ---- do Pregão nº XX/2022 – CÂMPUS CAMAQUÃ</b> <b>MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS</b>						
Nº do processo:				xxxx		
Licitação nº:						
Dia:						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)						
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)					
B	Município/UF			Camaquã/RS		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			RGS-SEEAC/RS 005021/2021		
D	Número de meses de execução contratual			12		
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
	Tipo de serviço (A)	Valor Proposto por Empregado (B)	Qtde. de Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
I	Recepcionista	R\$ 4.117,12	1	R\$ 4.117,12	2	R\$ 8.234,23
Valor Mensal dos Serviços						R\$ 8.234,23
QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA						
A	Valor mensal do serviço					R\$ 8.234,23
B	Número de meses do Contrato					12
C	Valor Global do Proposta (Valor mensal do serviço x nº de meses do contrato).					R\$ 98.810,80